

Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro

La Direzione di Sagelio s.r.l. Società Benefit con l'obiettivo di garantire la Salute e Sicurezza dei lavoratori, prevenendo gli infortuni e le malattie professionali e la salubrità e sicurezza dei luoghi di lavoro, si impegna affinché:

Nell'attuazione dei processi aziendali, siano applicati, con una logica di life cycle, i controlli operativi necessari a garantire la prevenzione degli incidenti, degli infortuni e delle malattie professionali dei lavoratori e la protezione della Salute e Sicurezza degli stessi.

Contesto dell'organizzazione

Sia analizzato il proprio contesto garantendo l'individuazione e il riesame periodico:

- dei fattori interni ed esterni rilevanti,
- degli stakeholder e delle loro esigenze e aspettative.

Leadership e risorse

Siano identificati ed assegnati ruoli, responsabilità ed autorità necessarie al funzionamento del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Si promuova la cultura della Salute e Sicurezza, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione.

Siano messe a disposizione le risorse necessarie affinché il sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro sia attuato e mantenuto efficacemente.

Consultazione e Partecipazione dei Lavoratori

Siano attivati processi efficaci per la consultazione e partecipazione dei lavoratori a tutti i livelli e funzioni applicabili, anche attraverso la nomina di propri rappresentanti, finalizzata alla pianificazione, sviluppo, attuazione, valutazione dell'efficacia e miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Obblighi di conformità

Siano identificati in modo continuo e proattivo i pericoli e valutati i rischi e le opportunità per la Salute e Sicurezza sul lavoro derivanti dall'analisi del contesto interno ed esterno, delle parti interessate e degli obblighi di conformità;

Siano identificate, attuate e verificate l'efficacia delle contromisure necessarie per eliminare i rischi alla fonte o, laddove non possibile minimizzarli, e le azioni necessarie per perseguire le opportunità

Competenza e consapevolezza

Si promuova il processo di crescita e coinvolgimento attivo delle risorse umane, implementando programmi di formazione e sensibilizzazione del personale a tutti i livelli, garantendo che lo stesso sia consapevole dell'importanza e della rilevanza delle proprie attività e di come esse contribuiscono al raggiungimento degli

Comunicazione

obiettivi aziendali, tramite l'applicazione delle procedure, dei principi di buona prassi professionale e delle prescrizioni legali e normative vigenti.

Si diffonda e si informi, in azienda ed all'esterno, sulla politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, sui risultati raggiunti e sui piani di miglioramento attraverso:

- affissione della dichiarazione della politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro in punti di comunicazione all'interno dell'azienda e pubblicazione sui siti internet aziendali,
- pubblicizzazione costante degli obiettivi e delle prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro raggiunti tramite i mezzi di comunicazione a disposizione.

Controlli operativi

Nell'attuazione dei processi aziendali, siano applicati, con una logica di life cycle, i controlli operativi necessari a garantire la prevenzione degli incidenti, degli infortuni e malattie professionali dei lavoratori e la protezione della Salute e Sicurezza degli stessi

Preparazione e risposta alle emergenze

I lavoratori siano preparati ed addestrati per rispondere alle emergenze con impatto sulla Salute e Sicurezza che possono presentarsi nell'attuazione dei processi.

Monitoraggio e miglioramento del SGSSL

Sia mantenuto costantemente monitorato il grado di conformità del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro attraverso:

- audit interni e/o esterni,
- la correzione delle non conformità ed attuazione delle azioni correttive,
- il riesame periodico della Politica e del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;

Siano implementati specifici programmi di miglioramento delle prestazioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro sulla base delle analisi dei rischi e opportunità e perseguendo la logica della gerarchia dei controlli:

- Eliminazione dei pericoli,
- Sostituzione con processi, attività operative, materiali e attrezzature meno pericolosi,
- Attuazione di misure tecnico progettuali e di riorganizzazione del lavoro,
- Attuazione di misure di amministrazione tra cui l'informazione, la formazione e l'addestramento,
- Utilizzo di dispositivi di protezione individuali e collettivi.

Tutto il personale di Sagelio s.r.l. Società Benefit, a qualsiasi livello, secondo le autorità e responsabilità ricevute è responsabile della puntuale applicazione delle prescrizioni contenute nei rispettivi Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro implementati.

I Soci Amministratori

Dott. Luca Dimola

Dott. Giancarlo Ostuni