



Relazione redatta ai sensi del Framework VSME/EFrag

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2025

VERSO UN'ELETTRIFICAZIONE CONSAPEVOLE E TRASPARENTE.

sagelio® Certificazione
Corporation





INDICE

Relazione di Sostenibilità 2025

1. Identità e Visione

- 1.1 Lettera agli Stakeholder (VSME B1)
- 1.2 Mission e Vision
- 1.3 La Storia di Sagelio (2017–2025)
- 1.4 Società Benefit e B Corp
- 1.5 Eccellenza Certificata – ISO 9001, 14001, 45001

2. Governance e Etica di Business (VSME B2/C10)

- 2.1 Struttura di Governance e Organi di Governo
- 2.2 Diversità di Genere nella Governance (VSME C9)
- 2.3 Etica e Integrità
- 2.4 Le Politiche Aziendali

3. Strategia e Analisi di Materialità (VSME B1/B3)

- 3.1 Il Modello di Business PaaS
- 3.2 La Catena del Valore e Approccio Life Cycle
- 3.3 Analisi di Materialità Dettagliata (IRO)
- 3.4 Stakeholder Engagement
- 3.5 Allineamento agli SDGs dell'ONU

4. Obiettivi di Beneficio Comune

- 4.1 Riduzione delle Emissioni Climalteranti
- 4.2 Promozione della Mobilità Sostenibile
- 4.3 Supporto a Realtà No-Profit

5. Responsabilità Ambientale (VSME Pilastro E)

- 5.1 Cambiamento Climatico ed Energia (VSME C1)
- 5.2 Focus: Emissioni Evitate dal Network
- 5.3 Economia Circolare e Risorse (VSME C5)

6. Responsabilità Sociale (VSME Pilastro S)

- 6.1 La Forza Lavoro di Sagelio (VSME C6)
- 6.2 Salute e Sicurezza sul Lavoro (VSME C7)
- 6.3 Formazione e Sviluppo (VSME C8)

7. Evoluzione e Miglioramento

- 7.1 Piano di Miglioramento

Appendice Tecnica – Indice dei Contenuti VSME – GRI

HIGHLIGHTS AZIENDALI

334

MWh erogati

Location
gestite

173

297

Connettori
attivi

Sessioni di
ricarica

14.000

10

Persone

TON CO₂e
evitate

233

CAPITOLO 1

IDENTITÀ E VISIONE

VSME B1



In questo capitolo

- 1.1 Lettera agli Stakeholder
- 1.2 Mission e Vision
- 1.3 La Storia di Sagelio (2017–2025)
- 1.4 Società Benefit e B Corp
- 1.5 Eccellenza Certificata (ISO)



Il 2025 è stato per Sagelio un anno importante: dopo la "sbornia" di una crescita **10x** del 2024, che ci è valsa attenzioni e riconoscimenti, avevamo la più ardua sfida di mantenere le aspettative anche nell'esercizio successivo, evitando al contempo di essere accecati dall'orgoglio e riconoscere l'eccezionalità dell'anno precedente, continuando a lavorare a un'organizzazione che ci permettesse di rendere la crescita **sostenibile e competitiva nel tempo**.

Parte di questo processo è stata la **revisione del modo in cui riportiamo** sul nostro impatto: come **Società Benefit** siamo tenuti a rendicontare annualmente i passi avanti fatti rispetto agli **obiettivi di beneficio comune** definiti dal nostro Statuto, e l'appartenenza alla famiglia delle **B Corp** impone standard ancora più alti: nonostante di recente il clima intorno agli Impact Businesses e alla sostenibilità si sia innegabilmente raffreddato, la nostra missione resta la stessa e ci sembrava doveroso aggiungere un livello di struttura e professionalità al nostro reporting: abbiamo dunque scelto di far evolvere la nostra rendicontazione adottando il framework europeo **VSME** (Voluntary Standard for SMEs). È un passaggio che riflette la nostra crescita, ma soprattutto la volontà di comunicare con un linguaggio tecnico, trasparente e comparabile, in linea con le migliori pratiche europee e con lo sguardo rivolto alle sfide introdotte dalla Direttiva CSRD. Nonostante il cambio di impostazione metodologica, l'anima di Sagelio resta invariata - siamo guidati da tre obiettivi statutari chiari:

- la **riduzione delle emissioni** climalteranti;
- la **promozione della mobilità elettrica** come standard universale;
- il **supporto attivo a realtà no-profit** per generare valore condiviso.

In questo report troverete dunque una analisi del nostro impatto su queste tre direttrici, insieme a quello che è universalmente riconosciuto come importante nella rendicontazione di sostenibilità europea.

Un dato interessante, ad esempio, è quello che racconta un altro **raddoppio delle emissioni climalteranti evitate** dal nostro network - nonostante il fatturato non sia anch'esso raddoppiato: questo vuol dire che stiamo iniziando a raggiungere delle **economie di scala sull'impatto**, che continua a ottimizzarsi grazie a strategie intelligenti di fidelizzazione dei clienti, aumento della potenza media per sito e monitoraggio costante, ovviamente supportate da una **crescita del parco circolante** di veicoli ricaricabili, trainato dalle crisi energetiche globali. Un problema, quello del conflitto mediorientale, che avremmo sinceramente preferito non avere, ma che ci racconta anche che la transizione a forme di mobilità più sostenibili diventa, per il contesto europeo, anche una **sfida esistenziale** a cui anche Sagelio, nel suo piccolo, vuole dare un contributo.

Buona lettura.

Gli amministratori - Giancarlo Ostuni e Luca Dimola
Il direttore operativo e ESG Manager - Claudio Tanzariello

Invertire la rotta per un futuro elettrico

L'origine del nome: una dichiarazione d'intenti

A una prima lettura, **Sagelio** può sembrare una parola italiana dal suono armonioso. In realtà racchiude la nostra strategia: è **"Oil e Gas" scritto al contrario**. In un mondo che deve affrontare l'emergenza climatica, il nostro nome è il nostro manifesto: **invertire la rotta**, contribuendo al superamento del paradigma energetico basato sui combustibili fossili, verso una società più elettrica, sostenibile e consapevole.

- **Innovazione tecnologica:** soluzioni hardware all'avanguardia e piattaforme software proprietarie per l'ottimizzazione dei carichi energetici.
- **Paradigma PaaS (Product as a Service):** evolviamo dal concetto di "possesso" a quello di "utilizzo". Non ci limitiamo a vendere hardware: garantiamo l'efficienza del servizio nel tempo, trasformando la stazione di ricarica in un asset strategico gestito e valorizzato.
- **Leadership di mercato:** dal 2017 operiamo su scala nazionale con una leadership riconosciuta nel settore Hospitality, estendendo le nostre competenze anche a verticali come retail e oil&gas.



Una delle notizie chiave del 2025 è stata l'aggiudicazione definitiva del **Bando PNRR** per la diffusione di Infrastrutture di Ricarica nei Centri Urbani, che premiava le **installazioni presso impianti di distribuzione carburanti esistenti**. L'iniziativa sarà attivata nel 2026, come da programma europeo, ma ci permette di fare un primo passo concreto nel ribaltamento di paradigma: **entrare in maniera non conflittuale in un dialogo con il mondo Oil&Gas**, portare la nostra esperienza e ragionare insieme su modi e tempi della transizione, partendo dai dati raccolti da queste prime installazioni che trasformano gli impianti di carburante tradizionali in hub multienergetici. Speriamo che l'appetito venga mangiando!

Come Società Benefit e B Corp certificata dal 2023, **integriamo la sostenibilità** in ogni processo:

Monitoraggio

Misuriamo la CO₂ non immessa in atmosfera grazie al nostro network.

Rigenerazione

Applichiamo i principi dell'economia circolare per estendere la vita utile dei dispositivi.

Restituzione

Supportiamo progetti di piantumazione, preservazione naturale ed educazione ambientale.

La nascita e l'impegno statutario

- Il 7 agosto 2017 nasce Sagelio srl SB, tra le prime Società Benefit italiane a integrare nello statuto la riduzione delle emissioni di CO₂.
- Vinciamo il bando "PIN – Pugliesi Innovativi" della Regione Puglia: i fondi europei avviano il progetto di mobilità sostenibile.

Le prime "foglioline"

- Legambiente ci nomina "Apulian Best Practice" per il modello di mobilità sostenibile.
- La rete cresce a 20 punti di ricarica e 322 giorni di noleggio EV.
- Impatto consolidato: 6,6 tCO₂ evitate.

"Usciamo dal nido"

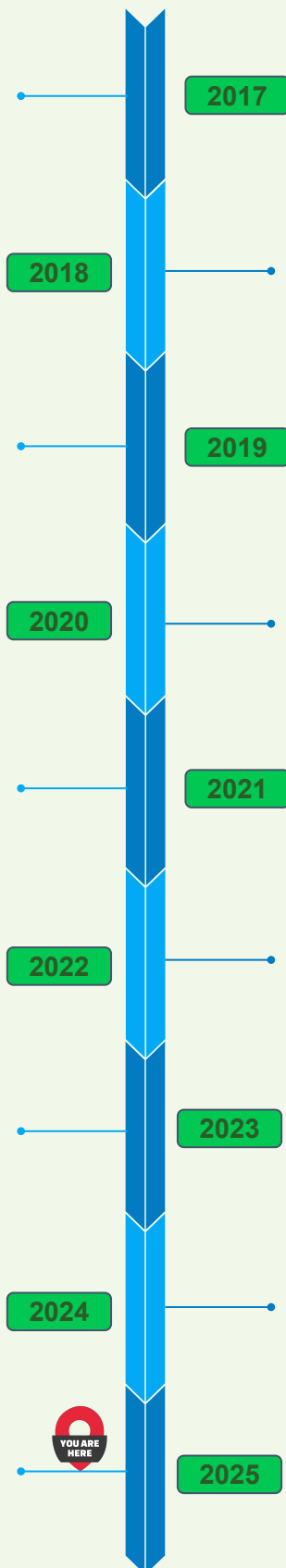
- Il team passa da 3 a 7 professionisti, primo contratto dipendente.
- La rete varca i confini regionali: prime installazioni in Lazio, Piemonte, Veneto e Sicilia.

Certificazione e scala

- Otteniamo la Certificazione B Corp: riconoscimento ufficiale come azienda ad alto impatto.
- Vinciamo la call "UniCredit Road to Social Change" con il progetto "La Colonnina Gentile".
- Superiamo per la prima volta la soglia dei 100.000 kWh/anno (111.000 kWh).

Copertura nazionale

- Raggiungiamo il ~90% di copertura nazionale: siamo operativi in quasi tutte le regioni italiane.
- Il network supera i 300 connettori gestiti direttamente.
- Raddoppiamo l'impatto: 233 tCO₂e evitate, oltre la soglia delle 200 tonnellate annue.



Avvio operativo e primi risultati

- Febbraio 2018: installiamo la prima stazione di ricarica presso una struttura ricettiva pugliese.
- Chiudiamo l'anno con 9 stazioni attive e 95 giorni di noleggio EV.
- Primo impatto misurato: 3,7 tCO₂ risparmiate.

Resilienza e impatto territoriale

- Raddoppiamo la rete: 42 stazioni e 75 punti di ricarica.
- Reinvestiamo il 3,6% del fatturato per piantumare 20 carrubi a Monopoli.
- Nonostante la pandemia: 721 sessioni di ricarica sul network.

L'anno del valore condiviso

- Lanciamo la donazione partecipativa: il 20% degli utili devoluto con il coinvolgimento di team e community.
- Avviamo la misurazione ufficiale della qualità percepita tramite Net Promoter Score (NPS).

Consolidamento e visione strategica

- Otteniamo le certificazioni ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente) e ISO 45001 (Sicurezza).
- Avviamo il piano di acquisizione di infrastrutture proprietarie per la solidità di lungo periodo.
- Superiamo per la prima volta la soglia delle 100 tonnellate annue: 135 tCO₂ evitate totali.
- Superiamo per la prima volta 1M€ di fatturato.

1.4.1 Inquadramento normativo (L. 208/2015) e impegni statutari

Sagelio ha adottato la forma giuridica di Società Benefit ai sensi della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (commi 376-384). Questa qualifica rappresenta un'evoluzione del concetto stesso di azienda: oltre all'obiettivo del profitto, Sagelio integra nel proprio oggetto sociale la finalità di avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente.

In qualità di Società Benefit, Sagelio persegue formalmente tre principali obiettivi di beneficio comune focalizzati sulla sostenibilità ambientale e sociale:

1

Riduzione delle emissioni climalteranti

Attraverso lo sviluppo e la gestione di soluzioni tecnologiche mirate a decarbonizzare il settore dei trasporti.

2

Promozione della mobilità sostenibile

Supportando attivamente la diffusione dei veicoli elettrici e infrastrutturando il territorio per rendere la ricarica un servizio semplice e accessibile.

3

Supporto a realtà no-profit

Attivando sinergie e collaborazioni con organizzazioni del terzo settore le cui finalità siano coerenti con i valori aziendali di tutela ambientale e sociale.

Ogni anno, Sagelio ha l'obbligo di redigere una relazione annuale di impatto — allegata al bilancio d'esercizio — in cui rendiconta i progressi compiuti rispetto a questi impegni statutari, garantendo che la crescita economica sia indissolubilmente legata alla creazione di valore per la collettività.

1.4.2 IL VALORE DELL'IDENTITÀ B CORP



I 7 nuovi requisiti B Corp

Essere una B Corp significa far parte di una comunità globale di aziende che operano con l'obiettivo di trasformare l'attuale sistema economico in un modello più inclusivo, equo e rigenerativo.

Per Sagelio, questa certificazione rappresenta la validazione formale di un principio cardine:

**Il business come
forza di segno positivo
(Force for Good)**

Cosa significa la Certificazione

Ottenere la certificazione rilasciata dall'ente non profit **B Lab** implica il superamento di standard rigorosi, trasparenti e quantificabili attraverso il *B Impact Assessment (BIA)*. Questo strumento analizza capillarmente l'impatto delle attività aziendali in 7 macro-aree chiave: **Scopo e Missione; Coinvolgimento degli Stakeholder; Governo d'Impresa; Lavoratori; Ambiente; Diritti Umani e Comunità; Clienti e Consumatori**. Per tagliare questo traguardo, le imprese devono raggiungere una soglia minima di 80 punti su 200; un percorso reso ancora più sfidante dagli aggiornamenti dei nuovi standard globali, che richiedono requisiti minimi obbligatori in ogni area critica, impedendo di compensare eventuali carenze sociali o ambientali con eccellenze in un solo ambito. A differenza delle certificazioni tradizionali (come quelle di qualità o di filiera) che si focalizzano esclusivamente su specifici processi industriali o singoli prodotti,

il modello B Corp valuta l'intera organizzazione nel suo complesso e nella sua capacità strutturale di bilanciare il profitto economico con il benessere collettivo, generando un valore condiviso reale per tutti gli stakeholder e non solo per gli azionisti (shareholders).

Inoltre, l'ottenimento della certificazione non rappresenta un traguardo statico, bensì l'ingresso in un percorso di evoluzione permanente. In Italia, il mantenimento dello status di B Corp è strettamente legato alla forma giuridica di Società Benefit. Un requisito che Sagelio soddisfa fin dalle sue origini, essendo nata direttamente come Società Benefit e avendo blindato la sostenibilità nel proprio statuto per proteggere la propria missione nel tempo. Questo operato viene poi sottoposto a una severa verifica e a un processo di ricertificazione ogni tre anni, garantendo che la responsabilità sociale e la transizione ecologica rimangano il motore trainante del modello di business.

Gli impegni e la responsabilità

L'appartenenza a questo movimento comporta impegni precisi e costanti:

Performance Verificata

L'azienda si sottopone ogni tre anni a un processo di verifica trasparente e approfondito (B Impact Assessment) che analizza ogni aspetto dell'operatività, spingendoci a un miglioramento continuo oltre i requisiti minimi di legge.

Accountability Legale

In quanto B Corp e Società Benefit, abbiamo il dovere legale di bilanciare il profitto con l'interesse collettivo. Questo significa che gli Amministratori sono responsabili non solo verso gli azionisti, ma verso tutti gli stakeholder impattati dall'attività aziendale.

Interdipendenza

Riconosciamo che ogni nostra azione ha un impatto sistemico. Firmando la "Dichiarazione di Interdipendenza", ci impegniamo ad agire con la consapevolezza che siamo tutti responsabili gli uni degli altri e delle future generazioni.

L'impatto su Sagelio

L'impatto della certificazione sulla nostra realtà è profondo e multidimensionale:

1

Allineamento Strategico

La sostenibilità non è un'attività collaterale (CSR), ma è integrata nel nostro modello di business PaaS. Ogni ricarica erogata e ogni componente rigenerato contribuiscono direttamente al nostro profilo di impatto.

2

Attrazione di Talenti e Valori

Essere B Corp ci permette di attrarre e trattenere un team giovane e competente che si riconosce in una missione superiore, aumentando il senso di appartenenza e la motivazione.

3

Resilienza e Visione a Lungo Termine

Il framework B Corp ci aiuta a identificare rischi e opportunità che i modelli di business tradizionali spesso ignorano, rendendo Sagelio più resiliente in un mercato della mobilità elettrica in continua evoluzione.

La certificazione B Corp conferma il nostro impegno a operare con la consapevolezza che ogni decisione aziendale deve contribuire positivamente al benessere collettivo e alla tutela del pianeta.

Per Sagelio, la sostenibilità non è un concetto astratto, ma un impegno che passa attraverso la solidità dei processi aziendali. Abbiamo scelto di validare il nostro operato attraverso standard internazionali riconosciuti, ottenendo le certificazioni ISO che garantiscono un approccio rigoroso e trasparente in ogni fase della nostra attività.

Queste certificazioni rappresentano il nostro impegno per un miglioramento continuo, convalidato da enti terzi indipendenti. In particolare, le nostre certificazioni sono state rilasciate da Bureau Veritas, uno dei principali organismi di certificazione a livello globale, riconosciuto per l'elevato rigore metodologico, l'indipendenza e l'affidabilità dei propri processi di audit. La scelta di affidarci a un ente di questo calibro rafforza ulteriormente la credibilità e la solidità del nostro percorso. Un ringraziamento speciale va all'Ing. Rossella Stama, il cui prezioso supporto e la cui guida sono stati fondamentali per accompagnarci con successo lungo l'intero iter di certificazione.

ISO 9001 – Sistema di Gestione della Qualità



Certificato da Bureau Veritas

Rappresenta la garanzia di un'organizzazione strutturata e orientata all'eccellenza. Per i nostri clienti, significa affidarsi a un partner che monitora costantemente le proprie prestazioni e standardizza i processi per assicurare la massima affidabilità delle infrastrutture di ricarica e dei servizi PaaS.

ISO 14001 – Sistema di Gestione Ambientale



Certificato da Bureau Veritas

È la prova concreta della nostra volontà di andare oltre il semplice rispetto delle normative. Questa certificazione ci spinge a identificare e minimizzare sistematicamente ogni impatto ambientale derivante dalle nostre operazioni, dalla gestione logistica all'efficientamento dei consumi energetici.

ISO 45001 – Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Lavoro



Certificato da Bureau Veritas

In un settore tecnico come quello dell'e-mobility, la sicurezza è prioritaria. Questo standard consolida una cultura aziendale in cui ogni individuo è responsabile della propria incolumità e di quella dei colleghi, con l'obiettivo costante di mantenere il traguardo di "Zero Infortuni".

Le ISO definiscono il "come" lavoriamo (*rigore e metodo*); l'identità Benefit definisce il "perché" lo facciamo (*generare impatto positivo*).

CAPITOLO 2

GOVERNANCE ED ETICA DI BUSINESS

VSME B2 / C10

Il capitolo descrive la struttura di governance di Sagelio, gli organi di governo e i ruoli chiave, la composizione del team direttivo in termini di diversità di genere, l'impianto etico aziendale (Codice Etico e prevenzione della corruzione) e le politiche aziendali fondamentali certificate secondo gli standard ISO.

In questo capitolo

- 2.1 Struttura di Governance e Organi di Governo
- 2.2 Diversità di Genere nella Governance
- 2.3 Etica e Integrità
- 2.4 Le Politiche Aziendali



Organi di Governo e Ruoli Chiave

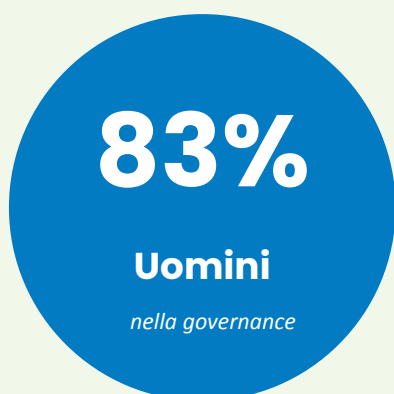
La Struttura di Governance e gli Organi di Governo di Sagelio sono organizzati per garantire il coordinamento tra le diverse aree aziendali e il perseguimento degli obiettivi di beneficio comune definiti nello statuto.

Il modello organizzativo assicura una gestione integrata della qualità, dell'ambiente e della sicurezza in tutte le fasi operative, integrando le tematiche ESG nelle decisioni strategiche dell'azienda.

Ruolo / Funzione	Resp.
CEO	G. Ostuni
CTO	L. Dimola
Revisora Legale dei Conti	A. Santacesaria
Direttore Operativo Resp. ESG	C. Tanzariello
Direttore Vendite	G. Ribezzi
RLS	G. Peconio

2.2 DIVERSITÀ DI GENERE

In conformità con i requisiti del framework VSME, Sagelio rendiconta la composizione di genere dei propri organi di governo. Al 31 dicembre 2025, la struttura decisionale e direzionale dell'azienda (composta dalle 6 figure apicali descritte nel paragrafo precedente) presenta una composizione prevalentemente maschile.



 **Impegno**
L'azienda non ha in programma nuove assunzioni: per questo motivo lavorerà alla crescita interna delle figure femminili, puntando sul loro sviluppo per l'ingresso nella leadership aziendale, in chiave comunque meritocratica.

Analisi e Impegno Futuro

Sagelio adotta un approccio di totale trasparenza nel riconoscere l'attuale sbilanciamento nella distribuzione della governance. Tale configurazione è frutto della genesi strutturale della società e della prima fase di consolidamento dei ruoli chiave.

Tuttavia, l'azienda considera questo divario un'area di evoluzione importante da tenere in considerazione: il prossimo esercizio non prevede nuove assunzioni ma una ulteriore specializzazione nelle mansioni per aumentare efficienza e scala: in tal senso, verranno offerti gli strumenti necessari a tutto il personale per una crescita interna che renda possibile, quando necessario, puntare anche sulle figure femminili presenti per opportunità di maggiori assunzioni di responsabilità.

Per Sagelio, l'etica non è solo un obbligo formale, ma il fondamento su cui poggia ogni relazione commerciale e operativa. Nel 2022 abbiamo aggiornato e consolidato il nostro [Codice Etico Aziendale e Sistema Disciplinare](#), un documento che definisce gli standard di comportamento a cui tutti i nostri stakeholder devono attenersi.

Il Codice si applica integralmente ad amministratori, dipendenti, collaboratori e partner commerciali, garantendo che l'intera rete Sagelio operi secondo principi di trasparenza, onestà e rispetto.

I Pilastri del nostro Codice Etico

Ripudio di ogni discriminazione

Impegno totale nel garantire un ambiente di lavoro inclusivo, vietando qualsiasi distinzione basata su sesso, razza, religione o orientamento politico.

Tutela dei Diritti Umani

Rigoroso divieto di ricorso al lavoro minorile o forzato, con un focus sulla centralità e valorizzazione delle risorse umane.

Rispetto dell'Ambiente

Integrazione della tutela ambientale in ogni fase del business, in coerenza con la nostra missione di Società Benefit.

Trasparenza e Privacy

Protezione dei dati personali e correttezza nella gestione delle informazioni verso terzi.

Prevenzione della Corruzione (VSME C10)

In linea con quanto richiesto dal framework europeo VSME, Sagelio conferma il proprio impegno nella lotta alla corruzione. Il Codice Etico stabilisce regole ferree sulla prevenzione di pratiche illecite, conflitti di interesse e scambi di favori non etici. **Al 31 dicembre 2025, non si registrano condanne a carico della società o dei suoi esponenti per casi di corruzione o concussione.**

Un Impegno Sottoscritto e Monitorato

L'efficacia del nostro approccio etico si basa su due strumenti concreti:

1

Firma Obbligatoria

I dipendenti e i partner strategici sono tenuti a sottoscrivere il Codice Etico per accettazione. Questo assicura che chiunque collabori con Sagelio ne condivida i valori e le responsabilità.

2

Segnalazione e Whistleblowing

Abbiamo istituito la figura del Responsabile ESG e Qualità, incaricato di ricevere e valutare eventuali segnalazioni di violazione delle norme etiche, garantendo la massima riservatezza e la tutela del segnalante.

L'eccellenza operativa di Sagelio e il suo impegno come Società Benefit sono formalizzati attraverso tre Politiche Aziendali fondamentali, sottoscritte dai Soci Amministratori. Questi documenti non sono solo strumenti di conformità alle norme internazionali, ma rappresentano la dichiarazione d'intenti che guida il comportamento di tutto il personale e definisce gli standard richiesti ai nostri partner.

Le politiche sono integrate in un unico Sistema di Gestione che permette di monitorare i rischi, cogliere le opportunità di miglioramento e garantire la massima trasparenza verso gli stakeholder.

Sintesi degli Impegni delle Politiche ISO

Politica	Standard di Riferimento	Obiettivi e Impegni Principali
Qualità	UNI EN ISO 9001	Garantire il soddisfacimento delle aspettative dei clienti attraverso soluzioni innovative, la qualifica rigorosa dei fornitori, l'attenzione ai requisiti contrattuali e il monitoraggio continuo dei processi aziendali per prevenire non conformità.
Ambiente	UNI EN ISO 14001	Ridurre i consumi energetici e l'inquinamento atmosferico (CO ₂) in linea con gli SDGs dell'ONU; promuovere l'utilizzo razionale delle materie prime, il riciclo e il riutilizzo, adottando una prospettiva di ciclo di vita (Life Cycle) sui prodotti e servizi.
Salute e Sicurezza	UNI EN ISO 45001	Prevenire infortuni e malattie professionali garantendo luoghi di lavoro sani e sicuri; promuovere la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e l'analisi costante dei pericoli per mantenere l'obiettivo di "Zero Infortuni".

"Il personale di Sagelio, a ogni livello, è responsabile della puntuale applicazione di queste prescrizioni"



CAPITOLO 3

STRATEGIA E ANALISI DI MATERIALITÀ

VSME B1 / B3

Questo capitolo presenta il modello di business PaaS (Product as a Service) che caratterizza Sagelio come abilitatore tecnologico nell'e-mobility. Vengono analizzate la catena del valore con approccio Life Cycle, la matrice di materialità secondo il framework IRO, le modalità di coinvolgimento degli stakeholder e l'allineamento agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU (SDGs).

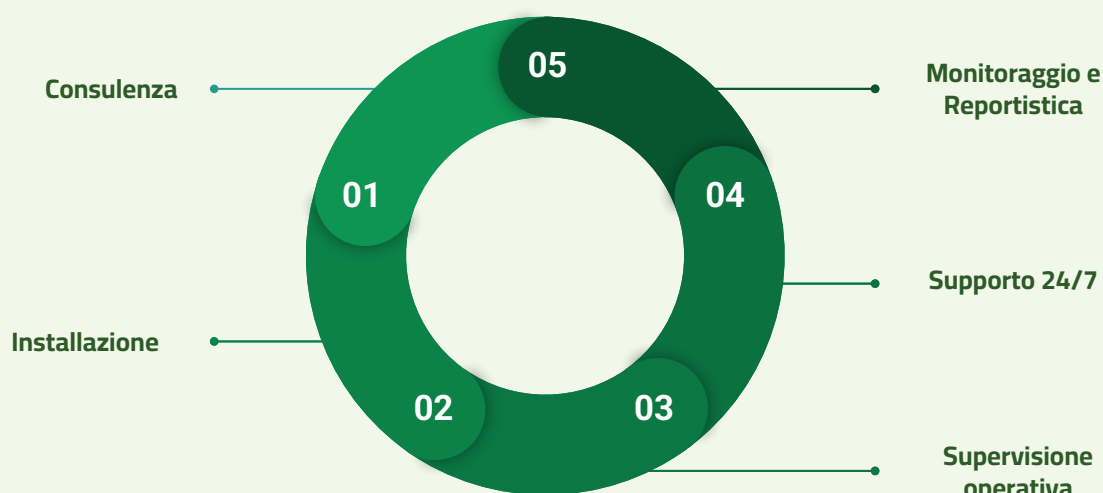
In questo capitolo

- 3.1 Il Modello di Business PaaS
- 3.2 La Catena del Valore e Approccio Life Cycle
- 3.3 Analisi di Materialità Dettagliata (IRO)
- 3.4 Stakeholder Engagement
- 3.5 Allineamento agli SDGs dell'ONU

Il cuore della proposta di valore di Sagelio risiede nel paradigma del Product as a Service (PaaS). In un mercato tradizionalmente orientato alla vendita di hardware, Sagelio si posiziona come un abilitatore tecnologico che sposta il focus dal semplice "possesso" della stazione di ricarica all'effettiva "erogazione del servizio".

Questo approccio permette di abbattere le barriere d'ingresso alla mobilità elettrica, trasformando un'infrastruttura complessa in un asset strategico gestito interamente da esperti.

Il "Ciclo del Servizio" Sagelio



Integrazione Verticale: Hardware e Software Proprietario

Il modello Sagelio non si limita alla fornitura di colonnine, ma integra verticalmente due componenti fondamentali:

Hardware all'avanguardia

Una selezione delle migliori tecnologie AC e DC sul mercato, con standard OCPP per garantire interoperabilità e longevità dell'investimento.

Sagelio Manager

La piattaforma software proprietaria che rappresenta il "cervello" del sistema. Monitora performance in tempo reale, gestisce la fatturazione automatica e ottimizza i carichi energetici per garantire ricariche efficienti e sicure per la rete.

Le Linee di Soluzione: Flessibilità per ogni esigenza

Per garantire che chiunque possa contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale, Sagelio ha strutturato due linee principali che coprono l'intero spettro delle necessità di ricarica:

Linea AC

Ricarica in Corrente Alternata

Ideale per soste prolungate (hotel, uffici, condomini). Questa linea incarna al 100% il modello PaaS attraverso proposte commerciali in leasing, che permettono al cliente di disporre dell'infrastruttura senza l'onere dell'acquisto iniziale. È disponibile anche l'opzione di acquisto con gestione inclusa.

Linea DC

Ricarica in Corrente Continua

Con potenze a partire da 24kW fino all'ultrafast, questa linea si rivolge a chi necessita di velocità (retail, flotte aziendali, stazioni di servizio). La modularità della linea DC permette di servire realtà eterogenee: dal piccolo B&B che vuole offrire un servizio premium, fino alle grandi pompe di benzina che stanno attuando la riconversione energetica.

Gestione All-inclusive e Supporto

Indipendentemente dalla linea scelta o dalla modalità contrattuale (leasing o vendita), il tratto distintivo di Sagelio è la gestione totale del servizio. Sagelio si occupa di:

Assistenza tecnica e supporto 24/7

Garantendo la massima continuità operativa delle stazioni.

Manutenzione e monitoraggio remoto

Prevenendo i disservizi attraverso la diagnostica costante.

Visibilità e Roaming

Rendendo le stazioni visibili su oltre 70 app di ricarica internazionali, massimizzando l'utilità dell'infrastruttura per l'utente finale.

In sintesi, il modello PaaS di Sagelio rende la transizione energetica "semplice e desiderabile": il cliente mette a disposizione lo spazio, Sagelio mette a disposizione la tecnologia, la gestione e l'impatto positivo.

In coerenza con la nostra Politica Ambientale e gli standard ISO 14001, Sagelio adotta una prospettiva di Ciclo di Vita (Life Cycle). La nostra responsabilità si estende lungo tutta la filiera, assicurando che ogni anello della catena contribuisca alla solidità e alla sostenibilità del servizio offerto.

Selezione Fornitori

La qualità del servizio PaaS di Sagelio inizia con una selezione rigorosa dei partner tecnologici. La qualifica dei fornitori hardware segue criteri oggettivi volti a garantire affidabilità e basso impatto.

Il Valore Sagelio

Al centro della catena del valore, il team di Sagelio trasforma l'hardware in un servizio gestito ad alto valore aggiunto. Le nostre attività core si concentrano su monitoraggio, supporto e logistica.

Economia Circolare

Sagelio agisce per estendere la vita utile degli asset e minimizzare i rifiuti, attraverso un processo strutturato di rigenerazione interna e una gestione responsabile del fine vita.

A monte
Upstream

Operazioni
Core Operations

A valle
Downstream

- Certificazioni Tecniche e di Sistema (ISO, IP)
- Impatto Ambientale Verificato (EPD, Carbon Footprint)
- Rating ESG dei fornitori
- Solidità Finanziaria per continuità delle forniture

- Monitoraggio e supporto tecnico 24/7
- Supervisione costante della continuità operativa
- Assistenza tecnica dedicata all'utente
- Logistica e flussi di approvvigionamento efficienti

- Rigenerazione interna "officina" delle colonnine in rientro da leasing
- Reinserimento nel ciclo operativo dopo revisione
- Gestione RAEE con partner specializzati
- Massimizzazione del riciclo dei materiali

Approccio Life Cycle Assessment (LCA)

Sagelio applica metodologie LCA (Life Cycle Assessment) per valutare l'impronta ambientale dell'hardware, ottimizzando le procedure di magazzino in ottica di riduzione degli sprechi materiali. Il packaging dei prodotti è interamente riciclabile.

L'analisi di materialità di Sagelio non si limita a celebrare l'impatto positivo del business, ma analizza in modo realistico le sfide e le vulnerabilità intrinseche al settore della mobilità elettrica. Seguendo il framework VSME, abbiamo adottato l'approccio IRO (Impact, Risk, Opportunity): questo ci permette di mappare dove le nostre attività generano valore, dove siamo esposti a minacce esterne e dove possiamo evolvere strategicamente.



Impact

Effetti diretti e indiretti dell'azienda su ambiente e società.



Risk

Minacce esterne che possono ostacolare la performance.



Opportunity

Possibilità di evoluzione strategica e vantaggio competitivo.

Temi Materiali per Area ESG

Area ESG	Impatti (I)	Rischi (R)	Opportunità (O)
AMBIENTALE (E)	Positivi: Riduzione emissioni CO ₂ e dei clienti. Negativi: Impronta legata a produzione hardware e logistica.	Obsolescenza: Rapido invecchiamento tecnologico delle colonnine, generando volumi critici di rifiuti RAEE.	Circularità: Rafforzamento del modello PaaS per mantenere la proprietà dell'asset e spingere la rigenerazione "officina".
SOCIALE (S)	Positivi: Diffusione di infrastruttura capillare e sicura. Interni: Tutela salute e sicurezza dei lavoratori.	Sicurezza: Rischio di incidenti elettrici o infortuni durante installazioni e manutenzioni sul territorio nazionale.	Fidelizzazione: Supporto 24/7 e qualità certificata come barriere all'ingresso per competitor meno strutturati.
GOVERNANCE (G)	Positivi: Modello di business trasparente basato sullo status di Società Benefit e certificazione B Corp.	Instabilità: Cambiamenti normativi improvvisi o riduzione degli incentivi governativi alla transizione elettrica.	Partnership: Posizionamento come partner tecnico affidabile per player "Oil & Gas" e Corporate.

Matrice di significatività e metodi di coinvolgimento

Per Sagelio, il successo del modello di business e il reale impatto come Società Benefit dipendono dalla qualità delle relazioni con i propri portatori di interesse (Stakeholder). Non consideriamo il coinvolgimento come un esercizio formale, ma come un processo di ascolto attivo per allineare la nostra strategia alle aspettative del mercato e della società.

La Matrice di Significatività

Mappiamo gli stakeholder secondo due variabili chiave: Influenza (capacità di incidere sulle decisioni di Sagelio) e Dipendenza (quanto sono influenzati dalle nostre attività). Dall'incrocio di questi valori (scala 1-3) emerge la matrice che identifica nei Dipendenti, Clienti, EV Drivers e Fornitori HW/SW i soggetti con cui il dialogo deve essere più costante e strutturato.

Metodi di Coinvolgimento

Stakeholder	Metodo di Engagement	Frequenza
Dipendenti	Workshop interni, sessioni di brainstorming, sondaggi soddisfazione, pianificazioni semestrali	Trimestrale
Clienti (B2B)	Questionari di feedback post-installazione e newsletter dedicate.	Trimestrale
EV Drivers (Utenti)	Monitoraggio tramite App, recensioni e sondaggi online sull'esperienza di ricarica, Centralino 24/7.	Continuo
Fornitori HW/SW	Forum di co-creazione tecnica e valutazioni periodiche sulle performance ESG.	Semestrale
Partner e Rete Tecnici	Riunioni strategiche, formazione tecnica e incontri operativi sul territorio.	Continuo / Trim.
Banche e Associazioni	Incontri strategici e partecipazione attiva a tavoli di lavoro (B Lab, Assobenefit).	Annuale

Contributo all'Agenda 2030

Gli SDGs (Sustainable Development Goals) sono i 17 obiettivi globali definiti dalle Nazioni Unite per affrontare le grandi sfide del nostro tempo entro il 2030. In Sagelio, abbiamo integrato questi obiettivi nella nostra strategia aziendale per garantire che ogni nostra azione contribuisca a uno sviluppo equo, sostenibile e inclusivo.

I 5 SDG Prioritari per Sagelio



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



L'impegno di Sagelio

Promuoviamo l'uso di energia elettrica per la mobilità, riducendo la dipendenza dai combustibili fossili. Attraverso le nostre infrastrutture, facilitiamo l'accesso a soluzioni di ricarica efficienti che supportano la transizione verso un sistema energetico più pulito.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



L'impegno di Sagelio

Come B Corp e Società Benefit, mettiamo al centro la dignità del lavoro e la sicurezza. L'adozione dello standard ISO 45001 e la nostra crescita come azienda innovativa dimostrano che è possibile coniugare successo economico, tutela dei lavoratori e impatto sociale positivo.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



L'impegno di Sagelio

Agiamo come abilitatore tecnologico nell'e-mobility. Attraverso il modello PaaS (Product as a Service) e lo sviluppo di software proprietari come Sagelio Manager, creiamo infrastrutture resilienti e innovative, rendendo la tecnologia accessibile a diversi segmenti di mercato (Hospitality, Retail, Oil & Gas).

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



L'impegno di Sagelio

Contribuiamo a rendere città e destinazioni turistiche più sostenibili riducendo l'inquinamento atmosferico e acustico. Installando punti di ricarica capillari su tutto il territorio nazionale, rendiamo la mobilità elettrica una realtà quotidiana e accessibile per le comunità locali e i viaggiatori.

13 CLIMATE ACTION



L'impegno di Sagelio

La nostra intera missione è orientata alla decarbonizzazione. Oltre al risparmio di emissioni climalteranti generato dalle ricariche, monitoriamo il nostro impatto ambientale tramite la ISO 14001 e compensiamo la nostra impronta attraverso iniziative concrete, come la piantumazione di alberi per ogni stazione installata.

CAPITOLO 4

OBIETTIVI DI BENEFICIO COMUNE

In quanto Società Benefit, Sagelio non persegue solo il profitto, ma integra nel proprio oggetto sociale finalità di beneficio comune. Come evidenziato nel nostro modello di business, queste finalità non sono collaterali, ma rappresentano il centro della nostra proposta di valore. In questo capitolo rendicontiamo i progressi rispetto alle tre aree di impatto definite nel nostro statuto.

In questo capitolo

- 4.1 Riduzione delle emissioni climalteranti
- 4.2 Promozione della mobilità sostenibile
- 4.3 Supporto a realtà no-profit

Area di impatto 1
Riduzione della CO2

Area di impatto 2
Diffusione della
mobilità sostenibile

Area di impatto 3
Sinergie col no-profit.

La "madre" delle riduzioni delle emissioni in Sagelio è conseguenza diretta del modello di mobilità abilitato dalla nostra rete di ricarica, che abilita una mobilità i cui gas serra sono diretta dipendenza di quelli emessi dalla generazione dell'elettricità che alimenta le stazioni di ricarica.

È importante per noi sottolineare che il mezzo di trasporto sostenibile in senso assoluto sono i piedi, seguiti dal trasporto pubblico. La mobilità elettrica non ha impatto sul traffico e sulla vivibilità delle città, e le stesse emissioni sono anche fortemente dipendenti dalle fasi di produzione e smaltimento dei veicoli.

Il calcolo dell'impatto 2025

I **333,8 MWh** ricaricati sulle stazioni del nostro network hanno emesso **71,7 tCO₂e** (sulla base dei dati ISPRA 2024 sulle emissioni medie per kWh) per garantire alle auto una percorrenza di **1,8 milioni di chilometri**. Per quegli stessi chilometri, un'auto a motore endotermico avrebbe emesso **304,6 tCO₂e**, con un **risparmio netto di 233 tCO₂e**.

507,5

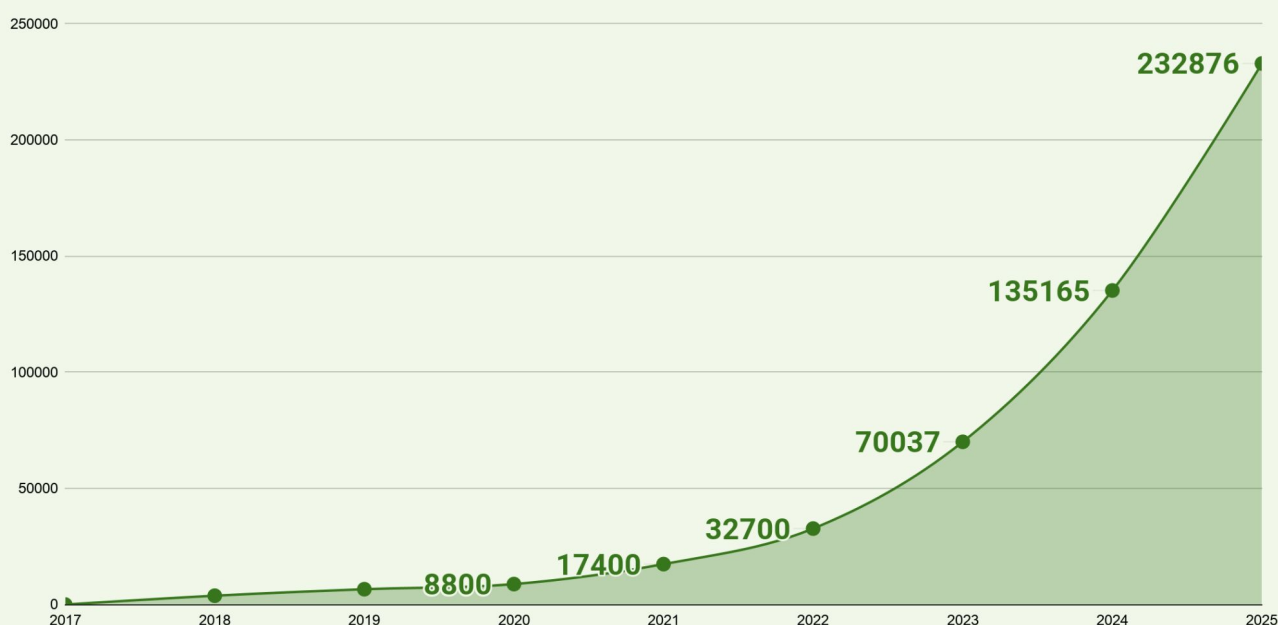
tCO₂e totali evitate

dalla nascita di Sagelio (2017–2025)

Oltre mezzo milione di kg di gas serra non immessi in atmosfera grazie all'energia ricaricata sul nostro network.



Evoluzione Emissioni Evitate (tCO₂e) — Trend 2017–2025



Il nostro secondo obiettivo di beneficio comune mira ad abbattere le barriere all'adozione della mobilità elettrica, garantendo un'infrastruttura di ricarica capillare, affidabile e tecnologicamente avanzata. In Sagelio non ci limitiamo a installare punti di ricarica: creiamo un ecosistema che rende la transizione ecologica una scelta semplice e accessibile per cittadini, turisti e aziende.

+48%

Energia erogata
vs 2024

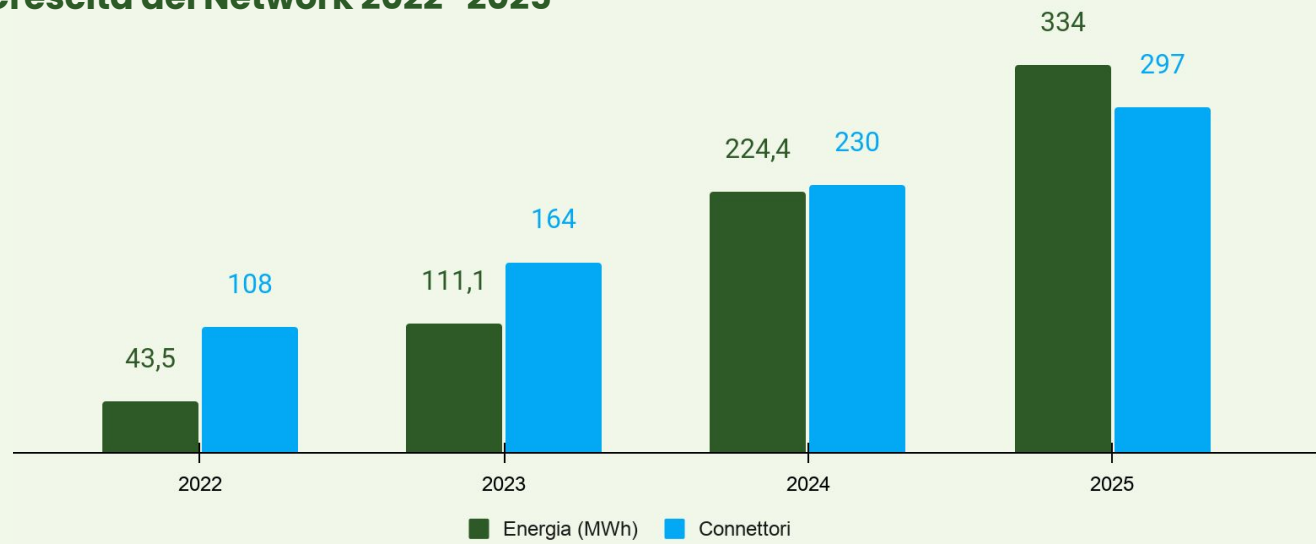
14.000

Sessioni di
ricarica annuali

297

Connettori gestiti
direttamente

Crescita del Network 2022–2025



Anno	Energia (MWh)	Sessioni	Connettori
2022	43,5	2.590	108
2023	111,1	5.809	164
2024	224,4	8.458	230
2025	334	14.000	297

Il superamento delle 14.000 sessioni di ricarica annuali nel 2025, con un network di 297 connettori, conferma il ruolo di Sagelio come abilitatore fondamentale per la mobilità a zero emissioni sul territorio nazionale.

Per Sagelio, l'impatto sociale non è un'attività di beneficenza isolata, ma una sinergia strategica volta a moltiplicare il valore generato sul territorio. Come Società Benefit abbiamo evoluto il nostro modo di supportare la comunità: da un iniziale impegno basato sul fatturato siamo passati a un modello di interdipendenza, collaborando con partner che condividono la nostra visione di tutela ambientale e rigenerazione sociale.

Radici Globali 2022

Cronostoria dell'Impatto Sociale (2020–2025)

2020

Riqualficazione Monopoli 20 alberi di carrubo. 3% del fatturato investito.

2021

Legalità e Istruzione Olio "Manifesto" (terreni confiscati), Politecnico Bari, Assobenefit.

2022

Radici Globali 20% utili donato. ONG Radici Globali (progetto pozzo idrico Water Roots presso il villaggio Mkuru).

2023

Impact Competition Plastic Free vince selezione scientifica. Accordo triennale.

2024

Clean-up Plastic Free 100 kg di plastica raccolta a Monopoli con 60 volontari.

2025

Educazione Locale Progetti educativi nelle scuole con Plastic Free.



Plastic Free 2024

Modello di Interdipendenza

La nostra azione si concentra sulla creazione di ecosistemi locali più puliti e sulla sensibilizzazione dei cittadini, trasformando ogni stazione di ricarica in un presidio di educazione alla sostenibilità.



Plastic Free

Partner triennale per clean-up territoriali e educazione



Radici Globali

Riforestazione in Tanzania con il 20% degli utili



LEGAMBIENTE

Legambiente
"Apulian Best Practice" 2019

CAPITOLO 5

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

VSME Pilastro E

La lotta all'emergenza climatica rappresenta il perno attorno al quale ruota l'intero modello di business di Sagelio. In questo capitolo presentiamo l'inventario delle emissioni GHG conforme alla norma ISO 14064-1, i consumi energetici, gli investimenti in progetti di riforestazione, i piani di riduzione delle emissioni, il focus sulle emissioni evitate dal network e l'approccio all'economia circolare.

In questo capitolo

- 5.1 Cambiamento Climatico ed Energia
- 5.2 Focus: Emissioni Evitate dal Network
- 5.3 Economia Circolare e Risorse



La lotta all'emergenza climatica rappresenta il perno attorno al quale ruota l'intero modello di business di Sagelio. In qualità di Società Benefit e B Corp, riconosciamo che la transizione verso un'economia a zero emissioni non può prescindere da una gestione responsabile e trasparente dei propri impatti diretti e indiretti.

Coerentemente con quanto previsto dal modulo C1 del framework VSME (Environmental Metrics), Sagelio adotta un approccio basato sul monitoraggio costante dei consumi energetici e sulla rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG). Questo impegno non risponde soltanto a un dovere di trasparenza verso gli stakeholder, ma funge da strumento strategico per identificare aree di miglioramento e ottimizzare l'efficienza operativa.

In questa sezione vengono analizzate le performance energetiche dell'organizzazione e la struttura dell'inventario GHG, delineando il percorso intrapreso per minimizzare l'impronta carbonica e sostenere attivamente gli obiettivi dell'Agenda 2030 e del Green Deal Europeo.

In questa sezione tratteremo:

5.1.1

Inventario delle emissioni GHG

Quantificazione delle emissioni secondo ISO 14064-1:2018

5.1.2

Consumi energetici

Analisi dei consumi e quota di energia rinnovabile

5.1.3

Investimenti in progetti di riforestazione

Programmi 2020-2024 e prospettive future

5.1.4

Piani e obiettivi di riduzione delle emissioni

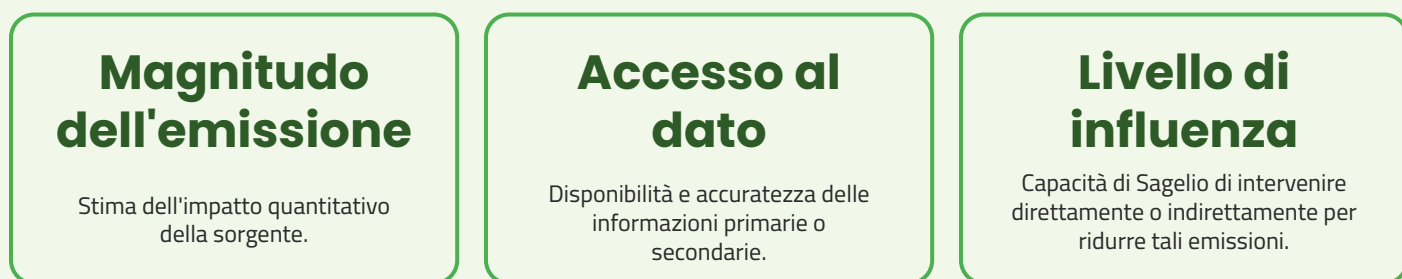
Visione strategica e direttrici di mitigazione

Al fine di garantire un monitoraggio rigoroso della propria impronta carbonica, Sagelio redige l'inventario dei gas a effetto serra (GHG) in conformità ai requisiti della norma internazionale **ISO 14064-1:2018**.



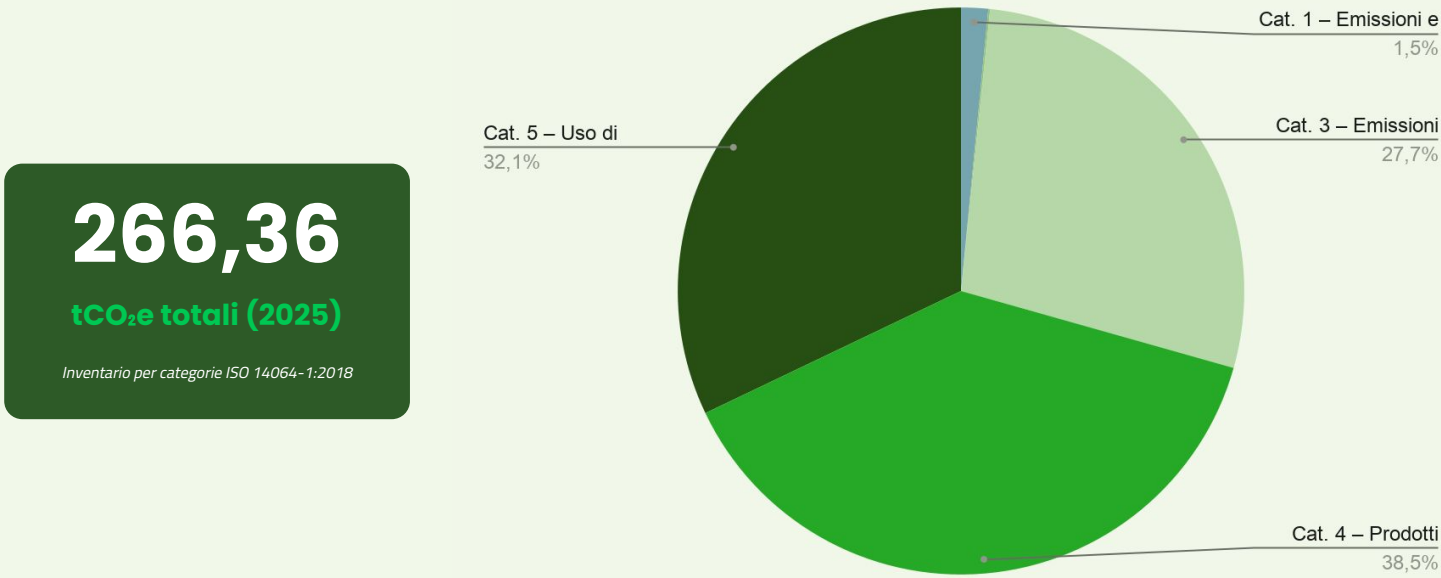
Confini e analisi di significatività

La rendicontazione è stata definita secondo l'approccio del controllo operativo, includendo il 100% delle attività svolte presso la sede legale e operativa e la gestione dell'infrastruttura di ricarica. L'analisi di significatività delle sorgenti emissive è stata condotta attraverso una valutazione analitica basata su tre criteri fondamentali:



Cut-off: in linea con questa metodologia, la soglia di cut-off per l'inclusione di una specifica sorgente nell'inventario è stata fissata a **3 punti**. L'unità di misura utilizzata è la tonnellata di CO₂ equivalente (tCO₂e), parametro che permette di aggregare i diversi gas climalteranti previsti dal Protocollo di Kyoto in un unico indicatore di impatto.

VSME C1



Emissioni GHG per Categoria ISO 14064-1 (2025)

Categoria ISO 14064-1	Scope	tCO ₂ e	Peso %
Cat. 1 – Emissioni e rimozioni dirette	1	4,10	1,54%
Cat. 2 – Emissioni indirette da energia importata	2	0,28	0,11%
Cat. 3 – Emissioni indirette da trasporto	3	73,86	27,73%
Cat. 4 – Prodotti usati dall'organizzazione	3	102,65	38,54%
Cat. 5 – Uso di prodotti dell'organizzazione	3	85,46	32,09%
TOTALE	—	266,36	100%

⚡ Focus Scope 3

Lo Scope 3 (Categorie 3, 4, 5) rappresenta il **98,36%** delle emissioni totali di Sagelio, con un peso equiripartito tra le Categorie 5 (32,09%), 3 (27,73%) e 4 (38,54%). Questa concentrazione riflette la natura del modello PaaS: il maggior impatto deriva dall'energia consumata dalle stazioni di ricarica gestite e dai flussi logistici di approvvigionamento hardware.

Nota: i dati 2024 (158,98 tCO₂e) non sono pienamente comparabili con il 2025 in quanto alcune categorie (Cat. 4) erano incomplete. Il confronto Year-over-Year sarà rendicontato nella Relazione 2026.

Sagelio monitora i consumi energetici legati alla propria sede amministrativa (in spazi di co-working) e alla flotta aziendale. In qualità di Charging Point Operator (CPO), l'azienda garantisce l'approvvigionamento da fonti 100% rinnovabili per tutte le stazioni di ricarica pubbliche di sua proprietà e gestione.

Tuttavia, l'attuale assenza di infrastrutture di ricarica presso gli uffici impone l'utilizzo della rete pubblica per la flotta aziendale. Nonostante la priorità data alle stazioni del network Sagelio, il ricorso a operatori terzi non consente una tracciabilità certa e costante della quota rinnovabile per questi specifici prelievi.

Per il futuro, Sagelio pianifica l'integrazione di punti di ricarica dedicati nel caso di ampliamento presso una nuova sede, al fine di garantire alla flotta energia certificata 100% rinnovabile e un sistema di monitoraggio centralizzato.

Confronto consumi energetici 2024 vs 2025

Tipologia	U.M.	Fonte dati	2024	2025	Var.
Energia elettrica uffici (co-working)	kWh	Bolletta	6.620	1.112	-83,2%
Auto elettrica aziendale (di proprietà)	kWh	Registro auto	430	992	+130,3%
Quota di energia rinnovabile	%	—	0%	0%	0%
TOTALE CONSUMI ENERGETICI	kWh	—	7.050	2.104	-70,2%

Commento sulle variazioni 2024-2025

Riduzione uffici (-83,2%): la significativa riduzione dei consumi di energia elettrica negli uffici è riconducibile principalmente all'adozione strutturata di modalità di lavoro da remoto, che ha portato a un minore utilizzo degli spazi di co-working nel corso del 2025.

Incremento auto elettrica (+130,3%): pur risultando rilevante in termini percentuali, rimane contenuto in valore assoluto (562 kWh in più) e risente della variabilità operativa tra un anno e l'altro. In particolare, il suo utilizzo è strettamente legato alle esigenze specifiche delle attività svolte e presenta un margine di controllo limitato nel breve periodo.

Filare di alberi piantumati (Tanzania, 2024)



Dal 2020, Sagelio ha sostenuto iniziative di riforestazione per generare un impatto ambientale positivo e sensibilizzare la propria rete di stakeholder. Partito come progetto pilota locale con la piantumazione di 20 alberi, il programma è stato successivamente ampliato tra il 2021 e il 2024 attraverso partnership con [Up2You](#) e [Green Future Project](#).



In questo arco temporale, l'azienda ha adottato un modello che collegava la crescita commerciale all'impatto ecologico, piantando da 1 a 5 alberi per ogni nuovo cliente acquisito. Tali attività sono state concepite come azioni di responsabilità ambientale volontaria e non come programmi formali di compensazione (offsetting).

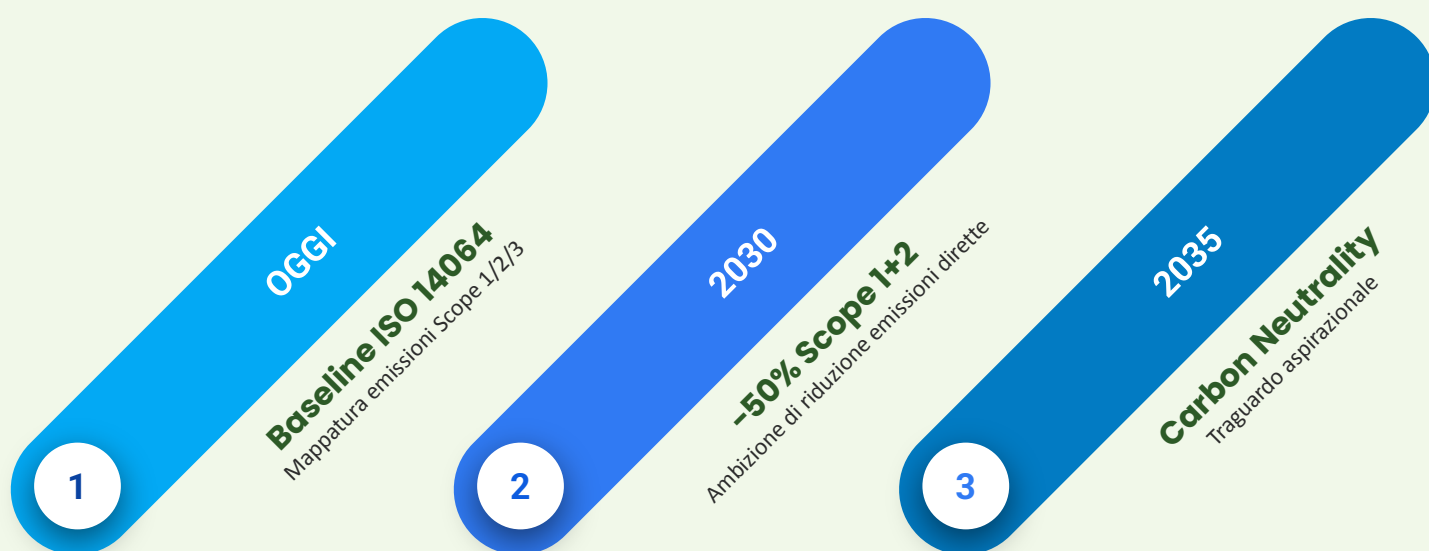
Nel 2025, Sagelio ha scelto di sospendere temporaneamente questi investimenti esterni per focalizzarsi sul miglioramento dell'impatto ambientale generato dalle proprie attività core. In futuro, l'azienda valuterà la ripresa di tali iniziative in forme più strutturate, possibilmente integrate in piani di compensazione conformi agli standard internazionali.

Evoluzione del programma di riforestazione

Anno	Alberi Piantati	Partner / Tipologia
2020	20	Progetto pilota locale
2021	0	Avvio strutturazione partnership
2022	40	Up2You / Green Future Project
2023	25	Up2You / Green Future Project
2024	315	Up2You / Green Future Project
2025	0	Sospensione strategica
TOTALE	400	—

A partire dal 2024, Sagelio ha avviato un primo percorso sistematico di misurazione e quantificazione delle proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG), assumendo la norma internazionale ISO 14064-1 come riferimento metodologico. Sebbene tale processo rappresenti una fase di analisi interna non ancora formalizzata in una certificazione, esso ha permesso di definire la baseline iniziale dell'impronta carbonica aziendale e di mappare le principali leve di intervento.

Visione Strategica Preliminare



Profilo emissivo e aree di intervento

L'analisi evidenzia come oltre il 95% delle emissioni quantificate sia attribuibile allo Scope 3, riflettendo la natura del modello di business PaaS di Sagelio. In particolare, le categorie più significative riguardano i consumi energetici delle stazioni di ricarica gestite dal network e i flussi logistici di approvvigionamento hardware. Questa evidenza ha orientato la definizione dei piani di riduzione, concentrando gli sforzi sulle aree a maggiore impatto.

Tre Direttrici Strategiche di Mitigazione

Sulla base del profilo emissivo rilevato, Sagelio ha identificato tre direttrici strategiche per la mitigazione, presentate in dettaglio nella prossima pagina:

1

Network CPO Green (Gestione Diretta)

Implementazione progressiva di soluzioni innovative per garantire l'erogazione di energia da fonti rinnovabili al 100% all'interno del network di ricarica direttamente gestito da Sagelio in qualità di CPO.

2

Garanzie di Origine (GO)

Per le infrastrutture su cui il controllo diretto di Sagelio è limitato, come le stazioni vendute o in leasing operativo, l'azienda contempla l'utilizzo delle Garanzie di Origine. Le GO sono certificazioni elettroniche che attestano l'origine rinnovabile delle fonti energetiche utilizzate (ogni titolo garantisce che 1 MWh di energia sia stato prodotto da fonti green), permettendo di assicurare la sostenibilità della ricarica anche su asset non di proprietà.

3

Meccanismi Complementari (Compensazione e Crediti)

In questa direttrice, che potrà essere integrata gradualmente in base alle analisi delle emissioni degli anni successivi, rientrano gli strumenti di compensazione volontaria. Attraverso il sostegno a progetti certificati di Crediti di Carbonio (CdC) conformi agli standard della Science Based Targets initiative (SBTi), Sagelio potrà bilanciare le emissioni residue non eliminabili, contribuendo alla transizione globale verso le zero emissioni nette.

Obiettivi di medio-lungo termine

Sagelio ha delineato una prima direzione strategica di riferimento per il futuro. È importante sottolineare che tali target rappresentano una visione preliminare e programmatica; essi costituiscono una base di riflessione che verrà definita in modo più concreto e puntuale nelle prossime relazioni di sostenibilità, di pari passo con il consolidamento dei dati e l'affinamento delle strategie.

Mentre l'inventario GHG analizza l'impronta carbonica prodotta, il monitoraggio delle emissioni evitate (Avoided Emissions) esprime il beneficio ambientale netto generato da Sagelio. Ogni chilometro percorso con l'energia del nostro network sostituisce un chilometro che sarebbe stato percorso con un veicolo a combustione interna.

233

tCO₂e

Evitate nel 2025

+72,3%

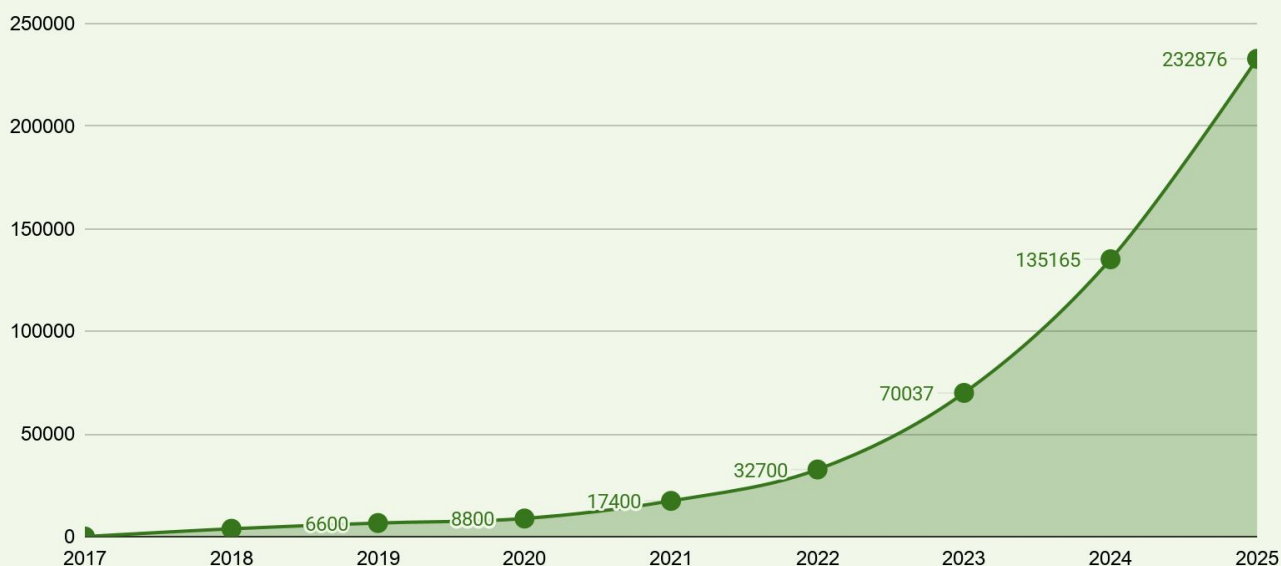
Crescita vs 2024

507,5

tCO₂e

Totali dalla nascita

Trendline emissioni evitate 2017–2025 (tCO₂e)



 **Un anno da pietra miliare.** Il dato del 2025 segna un punto di svolta fondamentale: con oltre 233 tonnellate evitate in un solo anno, l'azienda ha quasi superato la somma dei risparmi di CO₂ generati in tutti gli anni precedenti messi insieme. L'incremento del +72,3% rispetto al 2024 dimostra non solo la capillarità del network, ma anche una crescente fiducia degli utenti nella mobilità elettrica.

Metodologia di calcolo: il modello interno incrocia l'energia erogata (MWh), il consumo medio dei veicoli elettrici e i fattori di emissione dei veicoli termici sostituiti. Sagelio sta valutando di certificare ufficialmente questa metodologia secondo i più elevati standard internazionali (ISO 14021 / ISO 14067).

Sagelio adotta un approccio rigenerativo volto a massimizzare l'efficienza nell'uso delle risorse e a minimizzare l'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita delle infrastrutture di ricarica. Il modello "Service-Based" è intrinsecamente orientato alla circolarità: l'obiettivo primario non è la vendita del prodotto, ma la massima durata operativa dell'infrastruttura.

5 Diretrrici Operative di Circolarità

Refurbishment	Gestione RAEE	Approvvigionamento consapevole	Analisi LCA	Packaging
Monitoraggio e recupero dei componenti hardware. Rigenerazione e reinserimento nel ciclo operativo.	Protocolli rigorosi con partner specializzati per recupero materie prime critiche (silicio, metalli rari).	Selezione fornitori privilegia modularità e riparabilità per facilitare manutenzione e ricambi.	Metodologie Life Cycle Assessment per valutare l'impronta ambientale e ottimizzare le procedure.	L'imballaggio dei prodotti è interamente riciclabile, riduzione dell'impatto logistico di distribuzione.

Indicatori di Circolarità (2025)

Indicatore di Circolarità	Unità di Misura	Valore 2025
Rifiuti totali prodotti	ton	<0.5
Rifiuti riciclati	%	80
Rifiuti inviati a discarica	ton	0
Materiali riciclati in input	%	3%
Packaging riciclabile	%	100%

 **Lettura dei dati.** A livello corporate la produzione di rifiuti è nulla, riflettendo la natura puramente amministrativa della sede attuale e l'efficacia delle politiche di recupero e rigenerazione dell'hardware che evitano la generazione di scarti pre-consumo. Il 100% del packaging è riciclabile, garantendo un'impronta minima sulla logistica.

CAPITOLO 6

RESPONSABILITÀ SOCIALE

VSME Pilastro 5

La centralità delle persone è un valore fondante di Sagelio. In questo capitolo descriviamo la composizione della nostra forza lavoro, le politiche per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro che ci hanno portato all'obiettivo "Zero Infortuni", e l'investimento strutturato nella formazione e nello sviluppo professionale del nostro team.

In questo capitolo

- 6.1 La Forza Lavoro di Sagelio
- 6.2 Salute e Sicurezza sul Lavoro
- 6.3 Formazione e Sviluppo



Al 31 dicembre 2025, la forza lavoro di Sagelio è composta da un team giovane e dinamico di 10 professionisti. La struttura demografica riflette la natura tecnologica dell'azienda, con una forte prevalenza della fascia d'età 30-50 anni (70%) e una solida presenza di talenti under 30 (30%). La stabilità lavorativa è un pilastro fondamentale: il tasso di turnover dello 0% registrato nell'ultimo anno fiscale è la prova tangibile di un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo.

10

Totale
Forza Lavoro

8 / 2

Composizione
Uomini / Donne

0%

Turnover
del personale

30 / 70

Età
<30 / 30-50 (%)

Tipologia Contrattuale

4

Tempo Indeterminato

3

Apprendistato

1

Consulenza

2

Fondatori



La stabilità lavorativa è un pilastro: l'azienda privilegia forme contrattuali a lungo termine e percorsi di apprendistato per favorire l'ingresso dei giovani nel settore.

6.2 Salute e Sicurezza sul Lavoro (VSME C7)

La tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori è un impegno imprescindibile per Sagelio, garantito dall'adozione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato secondo lo standard internazionale ISO 45001. Grazie a rigorose procedure di prevenzione e a una costante sensibilizzazione del personale, nel corso del 2025 non si è registrato alcun infortunio sul lavoro.

0

Infortuni sul Lavoro

Zero Infortuni 2025

2:30

Ore formazione SSL

totali erogate

6.3 Formazione e Sviluppo (VSME C8)

In Sagelio, la formazione non è solo un obbligo normativo, ma una leva strategica per mantenere l'eccellenza nel settore PaaS. Il piano formativo integra sia la formazione obbligatoria per la conformità normativa (SSL), sia percorsi di sviluppo volontario mirati all'innovazione tecnologica e alla gestione della sostenibilità.

292:50

Ore Totali Erogate

~29

Ore Medie
per Dipendente

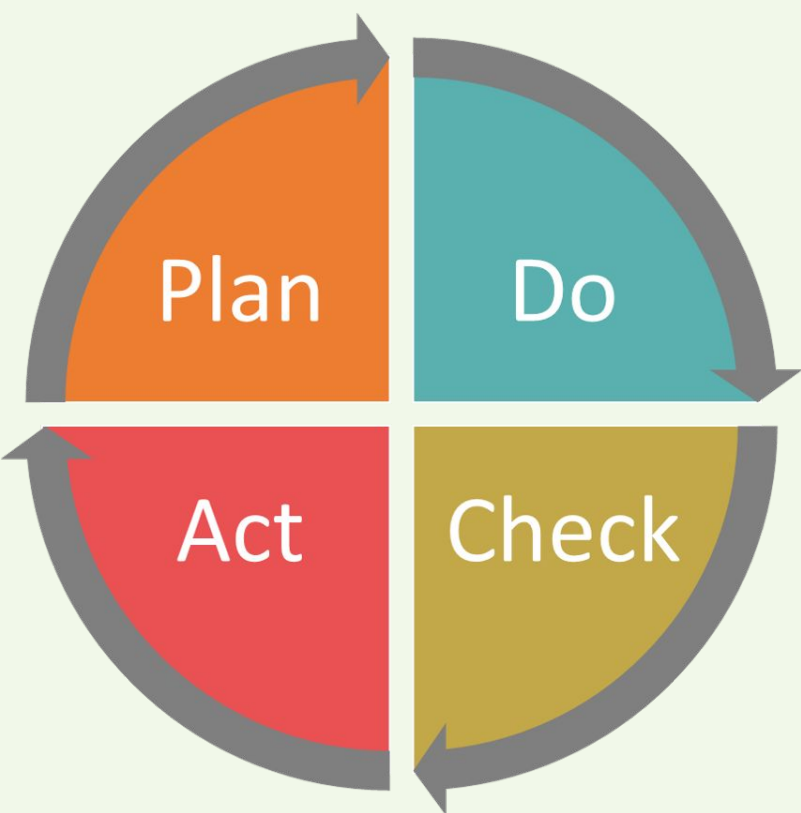
1.350 €

Investimento Totale
in Formazione

**Focus
Competenze**

Compliance (SSL) e
Sviluppo Tecnologico

 **Approccio integrato.** Le **292:50 ore totali** corrispondono a circa **29 ore di formazione per dipendente**, un valore superiore alle medie di settore per aziende delle stesse dimensioni. La formazione si concentra su due assi: la **compliance obbligatoria SSL** e lo **sviluppo tecnologico** necessario per mantenere l'eccellenza operativa nel settore e-mobility.



CAPITOLO 7

EVOLUZIONE E MIGLIORAMENTO

Questo capitolo conclusivo presenta il Piano di Miglioramento di Sagelio: una roadmap strutturata di 23 azioni ESG strategiche che nascono dall'incrocio tra le risultanze del B Impact Assessment (B Corp), l'analisi dei rischi ISO, l'inventario delle emissioni GHG e le pianificazioni aziendali a medio-lungo termine.

In questo capitolo

- 7.1 Piano di Miglioramento (23 azioni strategiche)

Il nostro Piano di Miglioramento nasce dall'incrocio tra le risultanze del B Impact Assessment (B Corp), l'analisi dei rischi ISO, l'inventario delle emissioni GHG e le pianificazioni aziendali. Di seguito sono riportati i pilastri strategici che guideranno l'azione aziendale nel prossimo esercizio, suddivisi per status di avanzamento.

Completato In Corso In Pianificazione Ideato Sospeso				
ID	Descrizione / Attività	Status	SDGs	Deadline
ESG-001	Sviluppare percorsi formativi multisettoriali per il personale su sostenibilità, economia circolare ed energia	Completato	4, 8	2025
ESG-002	Analisi dell'impronta carbonica aziendale secondo scope 1, 2 e 3 ai sensi della norma ISO 14064-1	Completato	13	2025
ESG-003	Sviluppo di piani di azione per il riuso, riciclo e riduzione degli sprechi (economia circolare)	Completato	12	2025
ESG-004	Qualifiche più stringenti per i fornitori strategici con standard ESG elevati	Completato	12, 17	2025
ESG-005	Efficientamento energetico – Passaggio a fornitura 100% da fonti rinnovabili per le utenze uffici	Ideato	7, 13	2027
ESG-006	Carbon Neutrality – Definizione di un piano di decarbonizzazione con target di neutralità carbonica	In Corso	13	2030
ESG-007	Economia Circolare – Collaborazione con enti per il recupero di materiali critici (silicio, cobalto, terre rare)	In Corso	12	2026
ESG-008	Gestione Risorse Idriche – Tracciamento dei consumi idrici lungo la catena di fornitura	Ideato	6	2026
ESG-009	Gestione Fine Vita – Piano di smaltimento/ricondizionamento della componentistica obsoleta	In Corso	12	2026
ESG-010	Salute e Sicurezza Partecipata – Istituzione di gruppi di miglioramento H&S con proposte semestrali dai lavoratori	Sospeso	8	—
ESG-011	Sviluppo del Know-How – Creazione di Knowledge Base aziendale e programmi di mentoring strutturati	In Pianificazione	4	2026
ESG-012	Cultura della Sicurezza – Inserimento di prescrizioni vincolanti sulla sicurezza nei contratti con partner	Ideato	3	2027
ESG-013	Consapevolezza H&S – Implementazione di bacheca di comunicazione interna dedicata a salute e sicurezza	Ideato	3, 8	2027
ESG-014	Formazione Soft & Hard Skills – Programmi intensivi di miglioramento competenze tecniche e trasversali	Completato	4	2026
ESG-015	Cybersecurity & Data Privacy – Potenziamento barriere informatiche e formazione specifica anti-frode	Ideato	16	2028
ESG-016	Trasparenza verso il Cliente – Sistema web formale per la gestione e l'analisi dei reclami	Ideato	9	2026
ESG-017	Controllo Etico-Finanziario – Doppio controllo umano obbligatorio per transazioni sopra soglia	Ideato	16	—
ESG-018	Manutenzione Predittiva – Rafforzamento piani di manutenzione network tramite tool di supporto AI	Sospeso	9	—
ESG-019	Implementazione Strategia JEDI – Integrare equità e inclusione nei processi, audit di equità e accessibilità	Ideato	5, 10	2027
ESG-024	Monitoraggio Integrato Impatti Ambientali – Formalizzazione piano clima e monitoraggio puntuale rifiuti e risorse idriche	Ideato	6, 12, 13	2027
ESG-028	Partnership per l'Impatto e Advocacy – Ruolo attivo nel settore tramite lobbying responsabile e mentoring	Ideato	17	2027
ESG-029	Trasferte e Travel Sostenibile – Minimizzare impatto viaggi d'affari tramite mezzi elettrici/ferroviari e hotel certificati	In Corso	13	2030
ESG-030	Certificare la Metodologia di Calcolo delle Emissioni – Percorso ISO 14021 o ISO 14067+14026	In Pianificazione	13	2027

La tabella seguente rappresenta il Content Index che raccorda i contenuti della Relazione di Sostenibilità 2025 di Sagelio ai principali framework internazionali: codici VSME (Voluntary Standard for SMEs), elementi tematici VSME, e GRI Standards 3.0. Questo approccio dimostra l'allineamento ai principali standard internazionali, facilita la verifica e fornisce tracciabilità metodologica.

Sezione	Codici VSME/EFRA	Topic VSME	GRI Standards 3.0
1.1	VSME B1	Governance and accountability	GRI 2-22, 2-23
1.2	VSME B1	Business model and strategy	GRI 2-1, 2-23
1.3	VSME B1	Organisational overview	GRI 2-1
1.4	VSME B1, B2	Governance and accountability	GRI 2-23
1.5	VSME C10	Management systems	GRI 2-23, 3-3
2.1	VSME B2, C10	Governance and accountability	GRI 2-9, 2-10, 2-11
2.2	VSME B2, C9	Diversity and equal opportunity	GRI 2-10, 405-1
2.3	VSME B2	Business conduct and ethics	GRI 2-23, 2-26, 406-1
2.4	VSME C6, C7, C8	Management systems	GRI 2-23, 2-24, 3-3
3.1	VSME B1, B3	Business model and strategy	GRI 2-1, 2-2, 3-1
3.2	VSME B3	Value chain and impacts	GRI 2-6, 3-1
3.3	VSME B3	Materiality assessment	GRI 3-1, 3-2, 3-3
3.4	VSME B3	Stakeholder engagement	GRI 2-29, 3-2
3.5	VSME B1, B3	Sustainable development goals	GRI 2-2, 3-1
4.1	VSME E1, B4	Climate change mitigation	GRI 305-1/2/3/5
4.2	VSME E1, S1	Sustainable mobility	GRI 305-1, 305-3
4.3	VSME S1, B4	Community engagement	GRI 2-28, 413-1
5.1.1	VSME E1, C1	Climate change mitigation	GRI 305-1, 305-2, 305-3
5.1.2	VSME E1, C1	Energy management	GRI 302-1/2/3/4
5.1.3	VSME E1	Climate change mitigation	GRI 305-5
5.1.4	VSME E1	Climate change mitigation	GRI 305-4, 305-5
5.2	VSME E1, B4	Climate change mitigation	GRI 305-5
5.3	VSME E2, C5	Circular economy and resource use	GRI 301-1, 301-2, 306-1, 306-2
6.1	VSME S1, C6	Workforce diversity and inclusion	GRI 2-7, 2-8, 405-1
6.2	VSME S1, C7	Occupational health and safety	GRI 403-1, 403-2, 403-8, 403-9
6.3	VSME S1, C8	Skills development and training	GRI 404-1, 404-2
7.1	VSME B1, B3	Business model and strategy	GRI 2-22, 3-1

Legenda framework — **VSME:** Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (EFRA) · **Topic VSME:** temi materiali della rendicontazione VSME · **GRI Standards 3.0:** standard internazionali di rendicontazione di sostenibilità (Global Reporting Initiative) · **ISO 14064-1:2018:** standard per la quantificazione delle emissioni di GHG a livello di organizzazione.

Verso un'elettificazione consapevole e trasparente.

Grazie per averci letto.



Sagelio srl Società Benefit

Relazione di Sostenibilità 2025 · Framework VSME / EFRAG

www.sagelio.com · hello@sagelio.com

Certificata B Corp · ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 45001 (Bureau Veritas)

La sostenibilità è una scelta. La trasparenza è un dovere.